

## HACEN FALTA MEDIDAS PARA LA TOTAL IGUALDAD DE LA MUJER EN EL SECTOR DE CAJAS

LA FALTA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA MUJER PARA LA PROMOCIÓN ECONÓMICA Y PROFESIONAL EN EL SECTOR DE CAJAS, FUE UNA DE LAS CONCLUSIONES DE LAS JORNADAS "MUJER Y CAJAS DE AHORRO" QUE LA CiC REALIZÓ EN VALÈNCIA EL PASADO DÍA 8 DE MARZO, DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA.

MIS 12.4311. PLAN DE AFILIACIÓN A LA UNIVERSIDAD, por Gabriel Moya y Encarna Sáez

**III JORNADAS «MUJER Y CAJAS DE AHORRO».** Coincidiendo con la celebración del Día de la mujer trabajadora se van a celebrar hoy en Valencia, en los locales de Adeit Fundación Universidad-Empresa las III Jornadas *Mujer y Cajas de Ahorro*, organizadas por la Confederación Intersindical de Cajas (CiC), y que se iniciarán a las 10.30 horas con la presencia del presidente de Cic José Enriquez y se clausurarán a las 13.30 horas con una mesa redonda en la que participarán Rocio Peramo, Josefa Martí e Isabel Rubio.

El día 8 de marzo, todos los sindicatos que formamos parte de la CiC (Confederación Intersindical de Cajas) nos reunimos en Valencia para debatir conjuntamente sobre el papel de la mujer en el sector. En las jornadas participaron delegadas sindicales de la mayoría de Cajas de Ahorro dónde la CiC tiene implantación, entre ellas las 10 cajas más grandes por volumen de negocio.

Por parte del SEC participamos 5 representantes.

Se debatieron 4 ponencias sobre:

1. "Participación sindical de la mujer en las Cajas de Ahorro" presentada por ASPROMONTE (sindicato de Caja Sur)
2. "La mujer en los Órganos de Gobierno" presentada por SATE (Bancaixa)
3. "La ocupación femenina en el sector de Cajas de Ahorro" presentada por ALTERNATIVA SINDICAL (Caja Madrid)
4. "Mujer y carrera profesional en las Cajas" presentada por el SEC (Caixa Catalunya)

El debate puso en evidencia el segundo plano en qué queda la mujer todavía en todos y cada uno de estos ámbitos y también permitió analizar cuales son los obstáculos principales que impiden una total igualdad. Al tratarse de un debate centrado en el sector de cajas se pudo plasmar la coincidencia de planteamientos y problemas de las mujeres empleadas en diferentes cajas de ahorro.

También se aprobó la "Propuesta base CiC para la conciliación de la vida familiar y laboral", un protocolo de actuación sindical que incluye 27 propuestas para facilitar tanto la conciliación de la vida familiar y laboral como la igualdad de oportunidades de las mujeres en el sector.



**FORMULARIO DE AFILIACIÓN**

Dirigirla a 9951 - SEC

Firma:

Nombre y apellidos: \_\_\_\_\_

Oficina / Departamento: \_\_\_\_\_